OSNOVNA ŠKOLA VOŠTARNICA -ZADAR

Asje Petričić 5 e, 23 000 Zadar

KLASA: 112-02/24-01/19

URBROJ: 2198-1-8-01/01-24-2

Zadru, 26. travnja 2024. godine

POZIV KANDIDATIMA NA VREDNOVANJE TE PODRUČJA I NAČIN VREDNOVANJA PO NATJEČAJU OBJAVLJENOM 15. travnja 2024. godine

Temeljem čl. 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Voštarnica- Zadar Povjerenstvo za postupak vrednovanja kandidata pri zapošljavanju upućuje poziv na vrednovanje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto tajnika školske ustanove 1 koji obavlja poslove tajnika škole i koji su pravodobno dostavili potpunu i pravovaljanu dokumentaciju.

1. Kandidati za radno mjesto tajnika školske ustanove 1 koji obavlja poslove tajnika škole, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, jedan (1) izvršitelj na neodređeno radno vrijeme, mjesto rada u sjedištu poslodavca koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za navedeno radno mjesto i koji su pravodobno dostavili potpunu i pravovaljanu dokumentaciju su:

1. M. M.

2. N. Č.

3. C. B.

4. K. J.

5. S. Č. S.

6. A. P.

7. J. K.

Pisano testiranje navedenih kandidata će se obaviti u prostorijama škole dana **30. travnja 2024.g. u 8.30 sati,** a usmeno testiranje za kandidate koji su zadovoljili na pisanom testiranju održati će se istog dana u prostorijama škole s početkom u 9.30 sati.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Voštarnica - Zadar provest će se vrednovanje kandidata.

Vrednovanje kandidata za tajnika školske ustanove 1 će se provesti pisanim i usmenim testiranjem. Usmenim testiranjem svaki član Povjerenstva postavlja jedno pitanje. Odgovori na svako postavljeno pitanje se vrednuju od strane članova Povjerenstva na način da svaki član Povjerenstva pojedinom kandidatu dodjeljuje od 0 do 10 bodova za odgovor na svako postavljeno pitanje.

Ocjene članova Povjerenstva se zbrajaju te se kandidatu aritmetičkom sredinom na dvije decimale određuje ostvareni ukupan broj bodova na usmenom testiranju.

Usmenim testiranjem, kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova po svakom postavljenom pitanju.

Za pisano testiranje za svako pitanje odnosno svaki točan odgovor se dodjeljuje 1 bod, a predviđeno je 7 pitanja. Pisanim testiranjem, kandidat može ostvariti maksimalno 7 bodova.

Kandidat koji na pisanom testiranju nije ostvario 50% bodova ne može ići u daljnji postupak vrednovanja odnosno na usmeno testiranje i neće se dalje razmatrati kao kandidat za zapošljavanje na tom natječaju.

Pravni izvor za pripremanje kandidata za provjeru znanja je:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23).

Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju, ako kandidat ne pristupi postupku vrednovanja, smatra se da je odustao od postupka natječaja.

Kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije vrednovanja utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Područje pisanog testiranja za radno mjesto tajnika/ice školske ustanove 1 biti će poznavanje Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, dijela kojim se uređuju poslovi iz djelokruga odgoja i obrazovanja u osnovnoj školi, odnosno primjena tog Zakona u pravnim, kadrovskim i općim administrativnim poslovima.

Područje usmenog testiranja za radno mjesto tajnika/ice školske ustanove 1 biti će psihološke sposobnosti kandidata.

Kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena, neće moći pristupiti vrednovanju. Ne postoji mogućnost naknadnog vrednovanja, bez obzira na razloge koji kandidata priječe da vrednovanju pristupi u naznačeno vrijeme.

Povjerenstvo za vrednovanje utvrđuje Konačnu rang listu kandidata prema ukupno ostvarenom broju bodova sukladno Odluci ravnateljice o načinu vrednovanja kandidata.

Na temelju dostavljene konačne rang liste kandidata ravnatelj od Školskog odbora traži suglasnost za najbolje rangiranog kandidata.

Povjerenstvo za postupak vrednovanja kandidata za tajnika/icu školske ustanove 1

1. Irena Dukić, ravnateljica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Maja Ročak Smolić, voditelj računovodstva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Tina Perović, stručni suradnik psiholog \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_